



ສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ
ສັນຕິພາບ ເອກະລາດ ປະຊາທິປະໄຕ ເອກະພາບ ວັດທະນະຖາວອນ

ນາຍົກລັດຖະມົນຕີ

ເລກທີ 315 /ນຍ

ນະຄອນຫຼວງວຽງຈັນ, ວັນທີ 22.11.2013

ດໍາລັດ

ຂອງນາຍົກລັດຖະມົນຕີ

**ວ່າດ້ວຍການຈັດຕັ້ງ ແລະ ການເຄື່ອນໄຫວ ຂອງຄະນະກຳມາທິການແຫ່ງຊາດ
ເພື່ອການພັດທະນາຊັບພະຍາກອນມະນຸດ**

- ອີງຕາມກົດໝາຍວ່າດ້ວຍລັດຖະບານແຫ່ງ ສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ ສະບັບເລກທີ 02/ສພຊ, ລົງວັນທີ 06 ພຶດສະພາ 2003.
- ອີງຕາມກົດໝາຍວ່າດ້ວຍການສຶກສາ (ສະບັບປັບປຸງ) ສະບັບເລກທີ 04/ສພຊ, ລົງວັນທີ 03 ກໍລະກົດ 2007.
- ອີງຕາມມະຕິຕົກລົງຂອງກົມການເມືອງສູນກາງພັກ ວ່າດ້ວຍການໂອນວຽກງານພັດທະນາຊັບພະຍາກອນມະນຸດ ຈາກຄະນະຈັດຕັ້ງສູນກາງພັກ ໃຫ້ແກ່ກະຊວງສຶກສາທິການ ແລະ ກິລາ ສະບັບເລກທີ 02/ກມສພ, ລົງວັນທີ 06 ມີນາ 2013.
- ອີງຕາມໜັງສືສະເໜີຂອງກະຊວງສຶກສາທິການ ແລະ ກິລາ ສະບັບເລກທີ 1598/ສສກ, ລົງວັນທີ 07 ພະຈິກ 2013.

ນາຍົກລັດຖະມົນຕີ ອອກດໍາລັດ:

ໝວດທີ 1

ບົດບັນຍັດທົ່ວໄປ

ມາດຕາ 1: ຈຸດປະສົງ

ດໍາລັດສະບັບນີ້ ກຳນົດທີ່ຕັ້ງ, ພາລະບົດບາດ, ໜ້າທີ່, ຂອບເຂດສິດ, ໂຄງປະກອບການຈັດຕັ້ງ, ຫຼັກການແບບແຜນວິທີການເຮັດວຽກ, ການນຳໃຊ້ງົບປະມານ ແລະ ຕາປະທັບ ຂອງຄະນະກຳມາທິການແຫ່ງຊາດ ເພື່ອການພັດທະນາຊັບພະຍາກອນມະນຸດ ເພື່ອເປັນບ່ອນອີງທາງດ້ານນິຕິກຳ ໃຫ້ແກ່ກຳມາທິການດັ່ງກ່າວ ໃນການຊີ້ນຳ ແລະ ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດວຽກງານພັດທະນາຊັບພະຍາກອນມະນຸດໃນຂອບເຂດທົ່ວປະເທດ ໃຫ້ດຳເນີນໄປຕາມຂອບແນວທາງນະໂຍບາຍຂອງພັກ ແລະ ແຜນພັດທະນາເສດຖະກິດ-ສັງຄົມ ຂອງປະເທດໃນແຕ່ລະໄລຍະ.

ມາດຕາ 2: ທີ່ຕັ້ງ ແລະ ພາລະບົດບາດ

ຄະນະກຳມາທິການແຫ່ງຊາດ ເພື່ອການພັດທະນາຊັບພະຍາກອນມະນຸດ ມີຊື່ຫຍໍ້ວ່າ “ຄຊພຊ” ເປັນອົງການຈັດຕັ້ງຂອງລັດຖະບານ ທີ່ເຄື່ອນໄຫວບໍ່ປະຈຳການ, ຊຶ່ງມີຈຸດປະສານງານລວມ ແລະ ມີກອງເລຂາປະຈຳການຢູ່ກະຊວງສຶກສາທິການ ແລະ ກິລາ; ມີພາລະບົດບາດເປັນເສນາທິການໃຫ້ແກ່ສູນກາງພັກ ແລະ ລັດຖະບານ ກ່ຽວກັບວຽກງານການພັດທະນາຊັບພະຍາກອນມະນຸດໃນຂອບເຂດທົ່ວປະເທດ.

ໝວດທີ 2

ໜ້າທີ່ ແລະ ຂອບເຂດສິດ

ມາດຕາ 3: ໜ້າທີ່

ຄະນະກຳມາທິການແຫ່ງຊາດ ເພື່ອການພັດທະນາຊັບພະຍາກອນມະນຸດ ມີໜ້າທີ່ຕົ້ນຕໍດັ່ງນີ້:

- 3.1 ຄົ້ນຄວ້າສ້າງ ແລະ ປັບປຸງແຜນຍຸດທະສາດ, ຂອບນະໂຍບາຍລວມ, ແຜນປະຕິບັດງານການພັດທະນາຊັບພະຍາກອນມະນຸດໃນຂອບເຂດທົ່ວປະເທດເປັນແຕ່ລະໄລຍະ ໃຫ້ສອດຄ່ອງກັບຄວາມຮຽກຮ້ອງຕ້ອງການ ຂອງການພັດທະນາເສດຖະກິດ-ສັງຄົມ ຂອງປະເທດ ແລະ ການເຊື່ອມໂຍງກັບສາກົນ ບົນພື້ນຖານຕາມຄວາມຮຽກຮ້ອງຕ້ອງການຂອງອົງການຈັດຕັ້ງຂອງພັກ, ຂອງລັດ ແລະ ເອກະຊົນ ນັບແຕ່ຂັ້ນສູນກາງລົງຮອດທ້ອງຖິ່ນ ແລ້ວສະເໜີລາຍງານຕໍ່ລັດຖະບານ ເພື່ອພິຈາລະນາຮັບຮອງ.
- 3.2 ຊີ້ນຳ, ຊຸກຍູ້ບັນດາກະຊວງ, ອົງການທຽບເທົ່າກະຊວງ, ອົງການປົກຄອງທ້ອງຖິ່ນ ແລະ ອົງການຈັດຕັ້ງທີ່ກ່ຽວຂ້ອງທັງພາກລັດ ແລະ ເອກະຊົນ ໃນການຈັດຕັ້ງຜັນຂະຫຍາຍແຜນຍຸດທະສາດ, ນະໂຍບາຍ, ແຜນປະຕິບັດງານການພັດທະນາຊັບພະຍາກອນມະນຸດ ທີ່ລັດຖະບານຮັບຮອງເອົາແລ້ວນັ້ນ ໄປຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ໃຫ້ເປັນຮູບປະທຳ ແລະ ມີປະສິດທິຜົນ.
- 3.3 ຕິດຕາມ, ກວດກາ, ປະເມີນຜົນໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຜນຍຸດທະສາດ, ແຜນປະຕິບັດງານການພັດທະນາຊັບພະຍາກອນມະນຸດ ນັບທັງດ້ານຄຸນນະພາບ ແລະ ຄວາມສອດຄ່ອງ ເປັນແຕ່ລະໄລຍະ.
- 3.4 ສະຫຼຸບ, ຖອດຖອນບົດຮຽນ ແລະ ລາຍງານຜົນຂອງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຜນຍຸດທະສາດ, ແຜນປະຕິບັດງານການພັດທະນາຊັບພະຍາກອນມະນຸດໃນແຕ່ລະໄລຍະ ໃຫ້ລັດຖະບານຮັບຊາບ ພ້ອມທັງຂໍ້ທົດຊີ້ນຳຈາກລັດຖະບານ.
- 3.5 ສ້າງ ແລະ ນຳສະເໜີລັດຖະບານ ເພື່ອອອກນິຕິກຳທີ່ຈຳເປັນໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຜນຍຸດທະສາດ, ແຜນປະຕິບັດງານການພັດທະນາຊັບພະຍາກອນມະນຸດ.
- 3.6 ປະຕິບັດໜ້າທີ່ອື່ນໆຕາມການມອບໝາຍຂອງພັກ ແລະ ລັດຖະບານ.

ມາດຕາ 4: ຂອບເຂດສິດ

ຄະນະກຳມາທິການແຫ່ງຊາດ ເພື່ອການພັດທະນາຊັບພະຍາກອນມະນຸດ ມີສິດດັ່ງນີ້:

- 4.1 ລະດົມທຸກກຳລັງແຮງໃນທົ່ວສັງຄົມ ທັງພາຍໃນ ແລະ ຕ່າງປະເທດ ເພື່ອປະກອບສ່ວນໃຫ້

ແກ່ພາລະກິດ ການພັດທະນາຊັບພະຍາກອນມະນຸດ ໂດຍສະເພາະທາງດ້ານທຶນຮອນ ແລະ ດ້ານວິຊາການ.

- 4.2 ພົວພັນ, ປະສານງານ, ຮ່ວມມື, ແລກປ່ຽນບົດຮຽນ ແລະ ການສະໜອງຂໍ້ມູນຂ່າວສານ ກັບ ທຸກຂະແໜງການ ນັບແຕ່ສູນກາງລົງຮອດທ້ອງຖິ່ນພາຍໃນປະເທດ ກໍລິກັບຕ່າງປະເທດ, ອົງການຈັດຕັ້ງສາກົນ ແລະ ຄູ່ຮ່ວມພັດທະນາ ບົນພື້ນຖານຢູ່ໃນຂອບແນວທາງນະໂຍບາຍ ຂອງພັກ, ລະບົບຫຼັກການ ແລະ ກົດໝາຍຂອງລັດ.
- 4.3 ແຕ່ງຕັ້ງຄະນະກຳມະການດ້ານວິຊາການແຕ່ລະຂັ້ນ ພ້ອມທັງກຳນົດພາລະບົດບາດ, ໜ້າທີ່, ຂອບເຂດສິດ, ຄວາມຮັບຜິດຊອບ ຂອງຄະນະກຳມະການດັ່ງກ່າວ.
- 4.4 ຮຽກໂຮມ ແລະ ຈັດກອງປະຊຸມລະດັບຊາດ ກ່ຽວກັບວຽກງານການພັດທະນາຊັບພະຍາກອນ ມະນຸດ.
- 4.5 ສະເໜີລັດຖະບານເພື່ອຍົກເລີກ, ລົບລ້າງແຜນຍຸດທະສາດ, ແຜນປະຕິບັດງານການພັດທະນາຊັບພະຍາກອນມະນຸດ ແລະ ນິຕິກຳໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຜນຍຸດທະສາດ, ແຜນປະຕິບັດງານດັ່ງກ່າວ ທີ່ເຫັນວ່າບໍ່ສອດຄ່ອງ ແລະ ບໍ່ໄປຕາມແນວທາງນະໂຍບາຍຂອງພັກ, ແຜນພັດທະນາເສດຖະກິດ-ສັງຄົມຂອງປະເທດ.

ໝວດທີ 3

ໂຄງປະກອບການຈັດຕັ້ງ

ມາດຕາ 5: ໂຄງປະກອບບຸກຄະລາກອນ

- 5.1 ຄະນະກຳມະການທຳມະການແຫ່ງຊາດ ເພື່ອການພັດທະນາຊັບພະຍາກອນມະນຸດ ປະກອບມີບັນດາ ທ່ານໂດຍຕຳແໜ່ງ ດັ່ງນີ້:
 - 1. ທ່ານ ລັດຖະມົນຕີວ່າການ ກະຊວງສຶກສາທິການ ແລະ ກິລາ ເປັນປະທານ.
 - 2. ທ່ານ ລັດຖະມົນຕີວ່າການ ກະຊວງແຜນການ ແລະ ການລົງທຶນ ເປັນຮອງປະທານ.
 - 3. ທ່ານ ຮອງຫົວໜ້າຄະນະຈັດຕັ້ງສູນກາງພັກ ເປັນຮອງປະທານ.
 - 4. ທ່ານ ຮອງປະທານກຳມະການວັດທະນະທຳ-ສັງຄົມ, ສະພາແຫ່ງຊາດ ເປັນຮອງປະທານ.
 - 5. ທ່ານ ລັດຖະມົນຕີຊ່ວຍວ່າການ ກະຊວງສຶກສາທິການ ແລະ ກິລາ ເປັນກຳມະການ.
 - 6. ທ່ານ ລັດຖະມົນຕີຊ່ວຍວ່າການ ກະຊວງແຜນການ ແລະ ການລົງທຶນ ເປັນກຳມະການ.
 - 7. ທ່ານ ລັດຖະມົນຕີຊ່ວຍວ່າການ ກະຊວງການເງິນ ເປັນກຳມະການ.
 - 8. ທ່ານ ລັດຖະມົນຕີຊ່ວຍວ່າການ ກະຊວງພາຍໃນ ເປັນກຳມະການ.
 - 9. ທ່ານ ລັດຖະມົນຕີຊ່ວຍວ່າການ ກະຊວງການຕ່າງປະເທດ ເປັນກຳມະການ.
 - 10. ທ່ານ ລັດຖະມົນຕີຊ່ວຍວ່າການ ກະຊວງແຮງງານ ແລະ ສະຫວັດດີການສັງຄົມ ເປັນກຳມະການ.
 - 11. ທ່ານ ລັດຖະມົນຕີຊ່ວຍວ່າການ ກະຊວງຖະແຫຼງຂ່າວ, ວັດທະນະທຳ ແລະ ທ່ອງທ່ຽວ ເປັນກຳມະການ.
 - 12. ທ່ານ ລັດຖະມົນຕີຊ່ວຍວ່າການ ກະຊວງສາທາລະນະສຸກ ເປັນກຳມະການ.

- 13. ທ່ານ ລັດຖະມົນຕີຊ່ວຍວ່າການ ກະຊວງຍຸຕິທຳ . ເປັນກຳມະການ.
- 14. ທ່ານ ລັດຖະມົນຕີຊ່ວຍວ່າການ ກະຊວງກະສິກຳ ແລະ ປ່າໄມ້ ເປັນກຳມະການ.
- 15. ທ່ານ ລັດຖະມົນຕີຊ່ວຍວ່າການ ກະຊວງອຸດສາຫະກຳ ແລະ ການຄ້າ ເປັນກຳມະການ.
- 16. ທ່ານ ລັດຖະມົນຕີຊ່ວຍວ່າການ ກະຊວງປ້ອງກັນປະເທດ ເປັນກຳມະການ.
- 17. ທ່ານ ລັດຖະມົນຕີຊ່ວຍວ່າການ ກະຊວງປ້ອງກັນຄວາມສະຫງົບ ເປັນກຳມະການ.
- 18. ທ່ານ ຮອງຫົວໜ້າສະຖາບັນການເມືອງ-ການປົກຄອງແຫ່ງຊາດ ເປັນກຳມະການ.
- 19. ທ່ານ ຮອງປະທານສູນກາງສະຫະພັນແມ່ຍິງລາວ ເປັນກຳມະການ.
- 20. ທ່ານ ປະທານສະພາການຄ້າ ແລະ ອຸດສາຫະກຳແຫ່ງຊາດລາວ ເປັນກຳມະການ.
- 21. ທ່ານ ຫົວໜ້າກົມແຜນການ, ກະຊວງສຶກສາທິການ ແລະ ກິລາ ເປັນກຳມະການ.

5.2 ກອງເລຂາຄະນະກຳມາທິການແຫ່ງຊາດ ເພື່ອການພັດທະນາຊັບພະຍາກອນມະນຸດ ມີຫົວໜ້າ, ຮອງຫົວໜ້າ ແລະ ພະນັກງານຊ່ວຍວຽກຈຳນວນໜຶ່ງ ຊຶ່ງແມ່ນຫົວໜ້າ, ຮອງຫົວໜ້າກົມ ແລະ ພະນັກງານຂອງກົມແຜນການ ກະຊວງສຶກສາທິການ ແລະ ກິລາ ເປັນໂດຍຕຳແໜ່ງ.

ມາດຕາ 6: ໂຄງປະກອບກົງຈັກ

ຄະນະກຳມາທິການແຫ່ງຊາດ ເພື່ອການພັດທະນາຊັບພະຍາກອນມະນຸດ ມີກົງຈັກການປະສານງານຢູ່ກະຊວງສຶກສາທິການ ແລະ ກິລາ ແລະ ຖືເອົາກົມແຜນການ ຂອງກະຊວງສຶກສາທິການ ແລະ ກິລາ ເປັນກົງຈັກຊ່ວຍວຽກ ເອີ້ນວ່າ “ກອງເລຂາ”.

ໝວດທີ 4

ຫຼັກການ, ແບບແຜນວິທີການເຮັດວຽກ

ມາດຕາ 7: ຫຼັກການ

ຄະນະກຳມາທິການແຫ່ງຊາດ ເພື່ອການພັດທະນາຊັບພະຍາກອນມະນຸດ ເຮັດວຽກຕາມຫຼັກການລວມສູນປະຊາທິປະໄຕ, ຕົກລົງແກ້ໄຂບັນຫາເປັນໝູ່ຄະນະ, ບຸກຄົນຮັບຜິດຊອບ, ສຽງສ່ວນໜ້ອຍຂຶ້ນກັບສຽງສ່ວນຫຼາຍ ບົນພື້ນຖານຢູ່ໃນຂອບນະໂຍບາຍຂອງພັກ, ລະບຽບຫຼັກການ ແລະ ກົດໝາຍຂອງລັດ.

ມາດຕາ 8: ແບບແຜນວິທີການເຮັດວຽກ

ຄະນະກຳມາທິການແຫ່ງຊາດ ເພື່ອການພັດທະນາຊັບພະຍາກອນມະນຸດ ມີແບບແຜນວິທີການເຮັດວຽກ ດັ່ງນີ້:

- 8.1 ເຮັດວຽກມີແຜນການ, ແຜນງານ ແລະ ໂຄງການລະອຽດ; ປະຕິບັດ ແລະ ແກ້ໄຂວຽກງານຢ່າງມີຈຸດສຸມ; ປະສານງານ ສົມທົບຢ່າງແໜ້ນແຟ້ນກັບທຸກຂະແໜງການທັງສູນກາງ, ທ້ອງຖິ່ນ ແລະ ອົງການຈັດຕັ້ງຕ່າງໆ ຕາມນະໂຍບາຍຂອງພັກ ແລະ ລະບຽບກົດໝາຍຂອງລັດ.
- 8.2 ເຮັດວຽກມີການກວດກາ, ຕິດຕາມຊຸກຍູ້, ປະເມີນຜົນ, ສະຫຼຸບຖອດຖອນບົດຮຽນ, ຕີລາຄາຜົນໄດ້, ຜົນເສຍ ຂອງການພັດທະນາຊັບພະຍາກອນມະນຸດ.

8.3 ປະຕິບັດລະບອບລາຍງານໃຫ້ລັດຖະບານເປັນປົກກະຕິ.

ມາດຕາ 9: ການດຳເນີນກອງປະຊຸມ

ຄະນະກຳມາທິການແຫ່ງຊາດ ເພື່ອການພັດທະນາຊັບພະຍາກອນມະນຸດ ປະຕິບັດລະບອບປະຊຸມ ດັ່ງນີ້:

- 9.1 ກອງປະຊຸມສະໄໝສາມັນຄົບຄະນະຈັດຂຶ້ນປີລະ 01 ຄັ້ງ, ໃນກໍລະນີຈຳເປັນອາດຈະຈັດກອງປະຊຸມວິສາມັນຄົບຄະນະຂຶ້ນຕາມຄວາມເປັນຈິງ ແລະ ຮີບດ່ວນຂອງວຽກງານ.
- 9.2 ການດຳເນີນກອງປະຊຸມແຕ່ລະຄັ້ງ ຕ້ອງປະກອບດ້ວຍຄະນະກຳມາທິການຫຼາຍກວ່າເຄິ່ງໜຶ່ງຂຶ້ນໄປ ຈຶ່ງສາມາດເປີດກອງປະຊຸມໄດ້.

**ໝວດທີ 5
ບົດບັນຍັດສຸດທ້າຍ**

ມາດຕາ 10 ງົບປະມານ ແລະ ຕາປະທັບ

ງົບປະມານຮັບໃຊ້ ສຳລັບການເຄື່ອນໄຫວຂອງຄະນະກຳມາທິການແຫ່ງຊາດ ເພື່ອການພັດທະນາຊັບພະຍາກອນມະນຸດ ແມ່ນຂຶ້ນກັບງົບປະມານປະຈຳປີຂອງກະຊວງສຶກສາທິການ ແລະ ກິລາ ໂດຍມີແຫຼ່ງມາຈາກງົບປະມານຂອງລັດ, ເງິນຊ່ວຍເຫຼືອຈາກການຮ່ວມມື ຂອງບັນດາປະເທດເພື່ອນມິດ, ອົງການຈັດຕັ້ງສາກົນ ແລະ ຄູ່ຮ່ວມພັດທະນາ, ການປະກອບສ່ວນຂອງພາກເອກະຊົນ ແລະ ອົງການຈັດຕັ້ງສັງຄົມ.

ຄະນະກຳມາທິການແຫ່ງຊາດ ເພື່ອການພັດທະນາຊັບພະຍາກອນມະນຸດ ນຳໃຊ້ຕາປະທັບລັດຖະມົນຕີ ກະຊວງສຶກສາທິການ ແລະ ກິລາ, ສຳລັບກອງເລຂາ ນຳໃຊ້ຕາປະທັບຂອງກົມແຜນການ ກະຊວງສຶກສາທິການ ແລະ ກິລາ ເພື່ອເຄື່ອນໄຫວວຽກງານທາງລັດຖະການ.

ມາດຕາ 11 ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ

ບັນດາກະຊວງ, ອົງການທຽບເທົ່າກະຊວງ, ອົງການປົກຄອງທ້ອງຖິ່ນ, ອົງການຈັດຕັ້ງທຸກພາກສ່ວນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ແລະ ບັນດາທ່ານທີ່ຖືກແຕ່ງຕັ້ງ ຈຶ່ງຮັບຮູ້, ໃຫ້ການຮ່ວມມືຈັດຕັ້ງປະຕິບັດດຳລັດສະບັບນີ້ຢ່າງເຂັ້ມງວດ ແລະ ໃຫ້ໄດ້ຮັບຜົນດີ.

ມາດຕາ 12 ຜົນສັກສິດ

ດຳລັດສະບັບນີ້ ມີຜົນສັກສິດນັບແຕ່ວັນລົງລາຍເຊັນເປັນຕົ້ນໄປ.

ນາຍົກລັດຖະມົນຕີ



ທອງສິງ ທຳມະວິງ